

УТВЕРЖДЕН:
Директор ГКУЗ «ЦКДМО»
В.В. Мельников
Приказ от 26.06.2018 г. № 21_

Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее именуется – Закон) и определяет перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомления и мероприятия по организации проверки этих сведений.

2. Во всех случаях обращения к работникам учреждения каких-либо лиц в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений работник учреждения обязан уведомить о данных фактах работодателя по форме согласно приложению 1 к настоящему Приказу.

3. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений является служебной информацией ограниченного распространения.

Регистрация уведомления о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется секретарем -руководителем Сазыкиной О.В. в журнале по форме согласно приложению 2 к настоящему Приказу с проставлением на оригинале уведомления грифа «Для служебного пользования».

4. После регистрации уведомления о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений передается по решению работодателя в порядке, установленном для работы с документами «Для служебного пользования», для комиссионного рассмотрения.

5. Мероприятия по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, проводятся по решению работодателя комиссией по рассмотрению фактов обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется – Комиссия).

6. Порядок образования и деятельности Комиссии устанавливается работодателем.

7. Результаты проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, оформляются протоколом заседания Комиссии и доводятся до сведения работодателя и персонально под роспись работника, учреждения, подавшего уведомление, с предложениями по снижению коррупционной нагрузки в случаях ее выявления.