| **Содержание запрета/ограничения** | **Нормативные правовые основания** | **Необходимые действия** | **Ответственность за несоблюдение** |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*** |
| Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. | ч. 1 ст. 20 Закона № 79-ФЗ; ч. 1 ст. 8 Закона № 273-ФЗ.  | Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  | п. 9 Положения, утвержденного Указом № 559  | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| ***Конфликт интересов*** |
| В случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме | п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ ч. 3 ст. 19 Закона № 79-ФЗ ч. 2 ст. 11 Закона № 273-Ф3 | Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов  | ч. 4 ст. 19 Закона № 79-ФЗ  |  |  |
| ***Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям*** |
| Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений  | ч. 1 ст. 9 Закона № 273-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений  | Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности |
| ***Получение подарков, услуг, наград и иных благ*** |
| Не допускается дарение государственным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей  | ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации | Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения | п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  |  |  |
| Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить  | п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  |  |  |
| Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц. Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями | п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  |  |  |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности государственного гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания  | п. И ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  | Получить письменное разрешение представителя нанимателя  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| ***Выполнение иной работы*** |
| Запрещается участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом  | п.1 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается осуществлять предпринимательскую деятельность | п. 3 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом | п. 5 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством | п. 16 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством  | п. 17 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  | Получить письменное разрешение представителя нанимателя | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов  | ч. 2 ст. 14 Закона № 79-ФЗ  | Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания |
| ***Владение акциями и иными ценными бумагами*** |
| В случае если, гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление | ч. 2 ст. 17 Закона № 79-ФЗ ч. 6 ст. 11 Закона № 273-ФЗ  | Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| ***Трудоустройство бывших государственных служащих*** |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско- правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. | п. 1 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ ч. 1 ст. 12 Закона № 273-Ф3  | Получить согласие комиссии по урегулированию конфликта интересов  | За нарушение бывшими государственными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее именуется - КоАП РФ)  |
| Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.  | ч. 2 ст. 12 Закона № 273-Ф3 ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации | В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы | Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273- ФЗ)  |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей  | п. 2ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ); ст. 13.14 КоАП РФ  |
| ***Политическая, общественная и профсоюзная деятельность*** |
| Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций | п. 7 ч. 1 ст. 18 Закона № 79-ФЗ |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума | п. 12 ч. 1 ст.17 Закона № 79-ФЗ  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего  | п. 13 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности  | п. 14 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ  |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений | ч. 2 ст. 18 Закона № 79-ФЗ  |  | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа | ч. 4 ст. 15 Закона № 79-ФЗ  |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе  | п. 2 4.1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |
| ***Использование информации*** |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство | п. 7 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ  |  | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей  | п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе: ст. 183 УК РФ; ст. 13.14 КоАП РФ |
| ***Использование государственного имущества*** |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам | п. 8 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы  |
| ***Родственные отношения на гражданской службе*** |
| Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому  | п. 5 4.1 ст. 16 Закона № 79-ФЗ |  | Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |